

Kinderarbeit

RLE erkennt das Recht des Kindes an, vor wirtschaftlicher Ausbeutung geschützt und nicht zu einer Arbeit herangezogen zu werden, die Gefahren mit sich bringen, die Erziehung des Kindes behindern oder die Gesundheit des Kindes oder seine körperliche, geistige, seelische, sittliche oder soziale Entwicklung schädigen könnte.

Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird beachtet.

RLE bezieht keine Produkte oder Dienstleistungen von Lieferanten, Partnern und Subunternehmen, die im Verdacht stehen, durch Kinderarbeit erzeugte Produkte und Dienstleistungen zu vertreiben. In begründeten

Fällen wird RLE die Zusammenarbeit sofort aufkündigen und gegebenenfalls zur Anzeige bringen.

Folter

Niemand darf der Folter oder grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung oder Strafe unterworfen werden.

Trennung von Unternehmens- und Privatinteressen

Alle Mitarbeiter müssen stets ihre privaten Interessen und die des Unternehmens trennen. Auch bei Personalentscheidungen oder Geschäftsbeziehungen zu Dritten zählen nur sachliche Kriterien.

Vereinbarkeit von Beruf, Privat- und Familienleben

Beruf und Familie miteinander in Einklang bringen – dies ist ein wichtiges Thema für RLE.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter die Balance zwischen den Herausforderungen am Arbeitsplatz und den familiären Verpflichtungen in Übereinstimmung zu bekommen.

IMS - Integrated Management System



Energie	Arbeitsschutz
Qualität	Datenschutz
Umwelt	Informationssicherheit

ims@rle.de

Soziale Verantwortung bei RLE

IMS - Integrated Management System



Engineering Excellence. Worldwide.

Verhaltenskodex

Als global aufgestelltes Unternehmen tragen wir eine soziale Verantwortung, die wir bewusst und aktiv wahrnehmen.

Wir engagieren uns für faire Arbeits- und bessere Lebensbedingungen insbesondere durch Transparenz und Rechenschaftspflicht; verantwortliches und ethisches Verhalten sowie die Einhaltung einschlägiger Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation, wie z.B.

- Bestimmungen und Absichtserklärungen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte gemäß Resolution 217 A (III) der Vereinten Nationen,
- Bestimmungen und Absichtserklärungen der UN-Frauenrechtskonvention,
- Regelungen und Bestimmungen der UN-Kinderrechtskonvention,
- Regelungen und Bestimmungen der UN-Behindertenrechtskonvention,
- Regelungen und Bestimmungen der UN-Rassendiskriminierungskonvention.

Die zentrale Informationsplattform:
IMS.RLE.DE / Social Responsibility

Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit

RLE und die Gewerkschaften bzw. Arbeitnehmervertretungen arbeiten offen und im Geiste einer konstruktiven, kooperativen Konfliktbewältigung zusammen.

Das Grundrecht aller Arbeitnehmer/-innen, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten wird anerkannt.

Diskriminierungsverbot

Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, wird gewährleistet.

Diskriminierung jeglicher Art wird nicht geduldet.

Arbeitnehmer/-innen werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Meinungsfreiheit

Jeder hat das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Recht auf Arbeit

Niemand darf gezwungen werden, eine bestimmte Arbeit anzunehmen oder einen bestimmten Beruf auszuüben, den er ablehnt. Dies schließt das Verbot jeglicher Zwangsarbeit ein.

Wir pflegen eine offene Kultur, fördern konstruktives Denken, Kreativität und Innovation auf allen Ebenen.

Die Arbeitszeit entspricht mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

Freiheitssphäre und Privatsphäre

Der Datenschutz wird entsprechend den gesetzlichen Anforderungen durch die Datenschutzorganisation im gesamten Unternehmen sichergestellt.

Löhne und Sozialleistungen

Als verantwortungsbewusst handelndes Unternehmen wollen wir das unseren Mitarbeiter nicht Not leiden. Die Löhne und Sozialleistungen erfüllen die gesetzlichen und tariflichen Standards.