



RLE Social Responsibility Policy

Management Commitment

Als global aufgestelltes Unternehmen tragen wir eine soziale Verantwortung, die wir bewusst und aktiv wahrnehmen. Wir engagieren uns für faire Arbeitsbedingungen und für bessere Lebensbedingungen unsere Mitarbeiter.

Das Management der RLE INTERNATIONAL Gruppe verpflichtet sich

- ✓ zur Transparenz und Rechenschaftspflicht;
- ✓ zu verantwortliches und ethisches Verhalten;
- ✓ zur Einhaltung einschlägigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation insbesondere
 - o Bestimmungen und Absichtserklärungen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte basierend auf der Resolution 217 A (III) der Vereinten Nationen
 - o Bestimmungen und Absichtserklärungen der UN-Frauenrechtskonvention
 - o Regelungen und Bestimmungen der UN-Kinderrechtskonvention
 - o Regelungen und Bestimmungen der UN-Behindertenrechtskonvention
 - o Regelungen und Bestimmungen der UN-Rassendiskriminierungskonvention

Leitsätze

Versammlungsfreiheit und Vereinigungsfreiheit

RLE und die Gewerkschaften bzw. Arbeitnehmervertretungen arbeiten offen und im Geiste einer konstruktiven, kooperativen Konfliktbewältigung zusammen. Das Grundrecht aller Arbeitnehmer/-innen, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten wird anerkannt.

Diskriminierungsverbot

Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet von ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, wird gewährleistet.

Diskriminierung jeglicher Art wird nicht geduldet. Arbeitnehmer/-innen werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Recht auf Arbeit

Niemand darf gezwungen werden, eine bestimmte Arbeit anzunehmen oder einen bestimmten Beruf auszuüben, den er ablehnt. Dies schließt das Verbot jeglicher Zwangsarbeit ein.

Wir bieten leistungsgerechte Vergütung, betriebliche Sozialleistungen auf einem hohen Niveau und fördern kontinuierlich die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. Durch Schulungen und Weiterbildung haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln. Wir pflegen eine offene Kultur, fördern konstruktives Denken, Kreativität und Innovation auf allen Ebenen.

Die Arbeitszeit entspricht mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

Über eine umfassende Arbeitssicherheitsorganisation werden die Anforderungen an einen sicheren Arbeitsplatz im gesamten Unternehmen umgesetzt und sichergestellt. Zu unserer sozialen Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern gehören auch betriebliche Programme zur Gesundheitsprävention, Sportangebote



und weitere Leistungen.

Meinungsfreiheit

Jeder hat das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Freiheitssphäre und Privatsphäre

Der Datenschutz wird entsprechend den gesetzlichen Anforderungen durch die Datenschutzorganisation im gesamten Unternehmen sichergestellt. Durch Datenschutzchecks, Trainings und News wird die Überwachung des Datenschutzes umgesetzt und die Aufklärung im gesamten Unternehmen weiter gegeben.

Folter

Niemand darf der Folter oder grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung oder Strafe unterworfen werden.

Kinderarbeit

RLE erkennt das Recht des Kindes an, vor wirtschaftlicher Ausbeutung geschützt und nicht zu einer Arbeit herangezogen zu werden, die Gefahren mit sich bringen, die Erziehung des Kindes behindern oder die Gesundheit des Kindes oder seine körperliche, geistige, seelische, sittliche oder soziale Entwicklung schädigen könnte.

Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird beachtet.

RLE bezieht keine Produkte oder Dienstleistungen von Lieferanten, Partner und Subunternehmen, die im Verdacht stehen, durch Kinderarbeit erzeugt Produkte und Dienstleistungen zu vertreiben. In begründeten Fällen wird RLE die Zusammenarbeit sofort aufkündigen und gegeben falls zur Anzeige bringen.

Vereinbarkeit von Beruf, Privat- und Familienleben

Beruf und Familie miteinander in Einklang bringen – dies ist ein wichtiges Thema für RLE. Eine Familie zu haben bedeutet, langfristig soziale Verantwortung für Angehörige zu übernehmen. Dazu gehören die Betreuung leiblicher und nicht-leiblicher Kinder wie auch die Pflege von Partnern und anderen unmittelbaren Angehörigen.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter die Balance zwischen den Herausforderungen am Arbeitsplatz und den familiären Verpflichtungen in Übereinstimmung zu bekommen. Über Mitarbeitergespräche und flexible Arbeitszeiten kann eine grundlegende Basis geschaffen werden. Dabei gewinnen beide Seiten – Mitarbeiter und Unternehmen.



RLE Social Responsibility Policy

Management Commitment

As a globally positioned company, we bear a social responsibility that we consciously and actively assume. We are committed to fair working conditions and better living conditions for our employees.

The management of the RLE INTERNATIONAL Group is committed to

- ✓ transparency and accountability;
- ✓ to responsible and ethical behavior;
- ✓ on compliance with relevant conventions of the International Labour Organisation, in particular
 - o Provisions and declarations of intent of the Universal Declaration of Human Rights based on United Nations Resolution 217 A (III)
 - o Provisions and declarations of intent of the UN Convention on Women's Rights
 - o Regulations and provisions of the UN Convention on the Rights of the Child
 - o Regulations and provisions of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities
 - o Regulations and provisions of the UN Convention on Racial Discrimination.

Guidelines

Freedom of assembly and association

RLE, the trade unions and employee representatives work together openly and in a spirit of constructive, cooperative conflict resolution. The fundamental right of all employees, trade unions and employee representatives to form and join them is recognized.

Non-discrimination principle

Equal opportunities and treatment, irrespective of ethnic origin, color, gender, religion, nationality, sexual orientation, social origin or political opinion, provided that this is based on democratic principles and tolerance towards dissenters, shall be guaranteed.

Discrimination of any kind will not be tolerated. Employees are generally selected, hired and promoted on the basis of their qualifications and skills.

Right to work

No one may be forced to take up a particular job or pursue a particular profession which he refuses. This includes the prohibition of all forced labor.

We offer performance-related remuneration, company social benefits at a high level and continuously promote the professional and personal development of our employees. All employees have the opportunity to develop themselves through training and further education. We foster an open culture, constructive thinking, creativity and innovation at all levels.

The working hours comply at least with the respective national legal requirements or the minimum standards of the respective national economic sectors.

The requirements for a safe workplace throughout the entire company are implemented and ensured by means of a comprehensive occupational safety organization. Our social responsibility towards our employees also includes company programs for health prevention, sports activities and other benefits.



Freedom of expression

Everyone has the right to freedom of opinion and expression.

Sphere of freedom and privacy

Data protection is ensured by the data protection organisation throughout the company in accordance with legal requirements. The monitoring of data protection is implemented through data protection checks, training and news and the clarification are passed on throughout the company.

Torture

No one shall be subjected to torture or cruel, inhuman or degrading treatment or punishment.

Child labour

RLE acknowledges the right of the child to be protected from economic exploitation and not to be called upon to work that could entail risks, hinder the child's upbringing or harm the child's health or physical, mental, spiritual, moral or social development.

The minimum age for admission to employment in accordance with state regulations is observed. RLE does not purchase products or services from suppliers, partners and subcontractors suspected of selling products and services produced by child labor. In well-founded cases, RLE will immediately terminate the cooperation and, if necessary, report it.

Work, private and family life

Harmonizing work and family life - this is an important topic for RLE. Having a family means assuming long-term social responsibility for relatives. This includes the care of natural and non-physical children as well as the care of partners and other immediate relatives.

We help our employees to strike a balance between the challenges of the workplace and family responsibilities. Employee interviews and flexible working hours can provide a fundamental basis. This is a win-win situation for both sides - employees and the company.